



PRODUZIONE DI CAVI ELETTRICI SPECIALI E CAVI A FIBRA OTTICA
MANUFACTURER OF SPECIAL PRECISION ELECTRIC CABLES AND OPTICAL FIBER CABLES

Dello 13/12/2025

Politica della Qualità, Ambiente, Sicurezza, Etica e di Parità di Genere

La Qualità, il rispetto etico ed un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso sono valori aziendali in cui tutti si rispecchiano, i valori fondanti della politica della Metallurgica Bresciana, sono la dedizione al Cliente ed alle parti interessate, l'affidabilità dei prodotti e dei servizi offerti, la trasparenza, la correttezza, l'innovazione e flessibilità verso un mercato sempre più esigente, l'impegno sociale, il rispetto, la tutela della persona in egual misura, la parità di trattamento per tutti i lavoratori.

La Direzione s'impegna a mettere a disposizione tutte le risorse necessarie, sia di tipo economico, sia di tipo tecnologico, risorse umane ed infrastrutture, per raggiungere i propri obiettivi. Inoltre, si impegna a garantire che le linee guida qui tracciate vengano diffuse e assimilate da tutto il personale, sfruttando tutti gli strumenti di comunicazione interna attivati.

Per tal ragione Metallurgica Bresciana ha deciso di implementare un sistema di gestione integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Etico e di Parità di Genere conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, Specifica Tecnica ISO / TS 22163:2017 (IRIS) - Settore Ferroviario, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2023, SA8000:2014 e la prassi UNIPDr 125/22.

La Direzione di Metallurgica Bresciana ha deciso di introdurre lo standard volontario SA8000, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, sui documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo ed influenza di un'organizzazione.

Il rispetto degli otto elementi previsti dallo standard internazionale, ovvero:

- Manodopera minorile;
- Lavoro forzato;
- Salute e sicurezza;
- Libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche disciplinari;
- Orario di lavoro;
- Criteri retributivi

Sono essenziali per una corretta realizzazione, monitoraggio ed applicazione del sistema SA8000.

Un'efficace gestione della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Etico e della Parità di Genere deve essere una parte integrante della nostra strategia aziendale complessiva. Ci assicureremo di migliorare continuamente i nostri prodotti e processi per superare le aspettative dei clienti e delle altre parti interessate, di garantire una costante attenzione agli aspetti sociali, ponendo in primo piano la centralità dei lavoratori (anche da un punto di vista personale), tutelandoli e cercando le modalità di gestione più idonee, di promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e non discriminante per garantire pari opportunità di lavoro, formazione, crescita, sviluppo delle competenze ed incentivi economici.

La nostra filosofia:

in Metallurgica Bresciana abbiamo una visione di "FTR (First time Right-product manufacturing Quality) e Zero Incident (sicurezza)" e Zero danni all'Ambiente, tutela etica e sociale della persona, riconoscimento delle differenze, tutela delle diversità e promozione dell'empowerment femminile.



PRODUZIONE DI CAVI ELETTRICI SPECIALI E CAVI A FIBRA OTTICA
MANUFACTURER OF SPECIAL PRECISION ELECTRIC CABLES AND OPTICAL FIBER CABLES

Gli obiettivi di questa politica QHSE, Sociale e di Parità di Genere devono essere raggiunti sul nostro posto di lavoro da:

- Migliorare continuamente la qualità dei nostri prodotti e processi stabilendo nuovi parametri di riferimento e adottandoli gli insegnamenti del passato e della nuova tecnologia;
- Monitorare continuamente il grado di conformità del prodotto, in ottemperanza alle leggi e alle norme applicabili, anche in materia di sicurezza tecnica, fornendo la necessaria formazione al proprio personale;
- Stabilire obiettivi specifici coerenti con la presente politica in modo da garantirne l'attuazione;
- Assicurare il rispetto dei diritti e della dignità dei propri dipendenti;
- Assicurare la correttezza nei rapporti con i Clienti e i Fornitori;
- Garantire che i prodotti forniti e i processi relativi, oltre che conformi alle prescrizioni di legge e ad altre eventualmente sottoscritte in materia ambientale, tendano a minimizzare ogni significativo impatto negativo per l'ambiente;
- Sviluppare procedure di valutazione, controllo e miglioramento dell'impatto suddetto;
- Prevenire o minimizzare tale impatto, durante l'uso o lo smaltimento dei prodotti, anche attraverso operazioni di sostituzione di fasi e/o componenti, recupero, riutilizzo e riciclo;
- Prevenire o minimizzare tale impatto, durante l'uso e lo smaltimento dei prodotti, anche attraverso operazioni di recupero, riutilizzo e riciclo dei prodotti o loro parti;
- Ridurre la componente energetica nel ciclo di vita dei prodotti;
- Prevenire o minimizzare le eventuali emergenze derivate da incidente o incauto uso dei materiali e processi;
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre adottando le migliori pratiche di sicurezza presso il nostro posto di lavoro, al fine di ridurre al minimo gli infortuni e le malattie professionali;
- Fornire corsi di formazione per sviluppare le competenze dei nostri dipendenti e collaboratori;
- Garantire la conformità con gli standard normativi specifici del paese e qualsiasi requisito legale;
- Rispettare tutte le leggi nazionali e le convenzioni e le Raccomandazioni ILO, che riguardano il diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Instaurare un clima di armonia e affiatamento dal punto di vista organizzativo;
- Favorire un modello aziendale partecipativo ed un dialogo costante con il personale;
- Applicare, a tutti i livelli del personale, criteri di pari opportunità;
- Evitare qualsiasi forma di discriminazione e di emarginazione, favorendo pari opportunità a tutto il personale;
- Non usufruire di (o favorire l'utilizzo di) lavoro infantile;
- Non usufruire o favorire l'uso di lavoro obbligato o coercitivo;
- Comunicare a tutti gli stakeholder le situazioni di conformità rispetto ai principi della SA 8000 e la politica di responsabilità sociale dell'azienda;
- Favorire la segnalazione di qualsivoglia tipologia di reclamo da parte degli stakeholder relativo a elementi non rispettati dello standard etico e della politica (a tal proposito in basso sono riportati i riferimenti dell'Organismo di Certificazione TUV Nord e di quello di Accreditamento SAAS);
- Definire un piano annuale di obiettivi misurabili che permettano di verificare l'adeguatezza ed il miglioramento continuo del Sistema Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Etico e di Parità di Genere;
- Attivare il coinvolgimento dei fornitori nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale;
- Considerare i propri clienti come elemento fondamentale del proprio successo, garantendo un servizio che riflette il comportamento etico dell'azienda;
- Implementare la conoscenza e la consapevolezza delle risorse interne sulle tematiche dell'inclusione e delle pari opportunità anche attraverso programmi di formazione/informazione ed aggiornamenti sulle iniziative aziendali in materia di parità di genere;



PRODUZIONE DI CAVI ELETTRICI SPECIALI E CAVI A FIBRA OTTICA
MANUFACTURER OF SPECIAL PRECISION ELECTRIC CABLES AND OPTICAL FIBER CABLES

- Offrire pari opportunità nei vari processi aziendali di gestione delle risorse umane: fasi di selezione, di formazione, di sviluppo delle competenze, di crescita professionale anche in termini economici (con l'adozione di sistemi retributivi e premianti basati su criteri oggettivi e condivisi), di mobilità interna e di partecipazione ad eventi/convegni/incontri aziendali) indipendentemente dal loro genere;
- Fornire servizi di Welfare aziendale che offrano ai dipendenti una serie di benefici e servizi volti a migliorare il benessere dei lavoratori;
- Offrire servizi per la salute (check up medici gratuiti e supporto psicologico);
- Offrire ai dipendenti dei servizi e strutturare un'organizzazione del lavoro che permetta ai lavoratori una buona conciliazione della vita personale e lavorativa (smart working, lavoro flessibile, part time, organizzazione di riunioni/incontri in modo che tutto il personale interessato possa partecipare, permessi per studio, etc);
- Offrire soluzioni per promuovere e supportare la genitorialità (informazione continua, gestione delle diverse fasi della maternità, orari flessibili, confronto con i neogenitori per capire eventuali specifiche esigenze, giorni aggiuntivi di congedo di paternità rispetto a quelli previsti da normativa).

Inoltre, per promuovere un ambiente di lavoro inclusivo senza barriere, anche culturali, sia all'interno dell'azienda che con i propri stakeholders, dove le persone si sentano accettate e valorizzate METALLURIGCA BRESCIANA:

- Attua politiche di prevenzione contro ogni forma di molestia, violenza e discriminazione nei luoghi di lavoro, mantenendo attivo un canale per segnalare situazioni non eticamente corrette o discriminatorie;
- Applica "tolleranza zero" verso qualsiasi forma di discriminazione, sia essa basata su genere, razza, orientamento sessuale, religione o altre caratteristiche personali;
- Adotta una forma di linguaggio inclusivo e rispettoso delle diversità;
- Adotta un Regolamento Interno che include Regole di Comportamento e di un Codice Etico

In particolare, secondo quanto definito dagli standard SA 8000 e dalla prassi UNI PdR 125/22 e soprattutto ai fini di una maggiore sicurezza di rispetto e continuo monitoraggio delle performances SA 8000 e UNI PdR 125/22, l'azienda ha istituito un Social Performances Team (SPT) ed un Comitato Guida che periodicamente riesaminano e monitorano rispettivamente, le performances SA 8000 e UNI PdR 125/22, e si preoccupano di far rispettare i requisiti di responsabilità sociale e di Parità di Genere alle parti interessate proponendo alla direzione azioni da intraprendere per il miglioramento delle performances.

Ogni anno in occasione del Riesame, la Direzione si impegna a definire nuovi obiettivi per la Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Etici e di Parità di Genere misurabili e quantificabili, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance.

L'Alta Dirigenza, grazie anche al coinvolgimento di tutti i dipendenti si impegna a sostenere i principi di questa politica e ad integrarli in tutte le funzioni aziendali, nel rispetto dei requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, Specifica Tecnica ISO / TS 22163:2017 (IRIS) - Settore Ferroviario, UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2023, SA8000:2014, prassi UNI PdR 125/22 ed a diffonderne i principi.

La Direzione si impegna inoltre affinché Politica ed obiettivi per Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Etica e per la Parità di Genere siano compresi, attuati da tutti i livelli aziendali e condivisi dalla supply chain.

Ognuno di noi è chiamato a partecipare attivamente all'impegno derivante da questa politica: la consapevolezza, unitamente al senso di responsabilità di ciascuno di noi, devono essere sempre sostenuti dalla certezza di conseguire una ottimizzazione costante delle proprie prestazioni.



Metallurgica Bresciana s.p.a.

PRODUZIONE DI CAVI ELETTRICI SPECIALI E CAVI A FIBRA OTTICA
MANUFACTURER OF SPECIAL PRECISION ELECTRIC CABLES AND OPTICAL FIBER CABLES

Di seguito i contatti per l'invio delle segnalazioni etiche relative lo standard SA8000:

METALLURGICA BRESCIANA SPA Via Marconi 31 25020 Dello (BS) 0309771911 Mail: sa8000@stl.tech	ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE TUV NORD Sede Centrale: Via Filippo Turati 70 20023 Cerro Maggiore (MI) Tel.0331 541488 Fax: 0331478854 Mail: Info@tuev-nord.it	SAAS – Social Accountability Accreditation Service 9 East 37th Street; 10° floor NY 10036 New York Tel. +1(212) 684-1414 Mail: info@sa-intl.org
---	---	--

La Direzione

Luca Facchinetti CEO
Metallurgica Bresciana SPA a Sterlite Technologies Ltd Company - Italy